

Sideruta



[Les saken >](#)

Hei og velkommen til Sideruta!

Ja, nå lurer du kanskje, hva er nå dette? Din fagforening fornyer seg, og dette er vår splitter nye elektroniske avis.

SMÅSTOFF



[Les saken >](#)

Årets blinkskudd!

VERNETJENESTEN



[Les saken >](#)

VO er din tillitsvalgte i saker som omhandler arbeidsmiljø

VINTERSESONG



[Les saken >](#)

Vinterens utfordringer

01-2021



@BSF
@BSF for medlemmer

www.fagforening.no

Hei og velkommen til Sideruta!

Ja, nå lurer du kanskje, hva er nå dette? Din fagforening fornyer seg, og dette er vår splitter nye elektroniske avis.

Vi har sett at noen av de utfordringene vi har hatt det siste rare året, må føre til noen endringer.

Hos Vy på Sandmoen har alle posthyller forsvunnet, og hos Tide på Sorgenfri er disse ikke lenger mulig å benytte. Det betyr at vi faktisk har mistet viktige distribusjonsmuligheter for bladet Frontruta.

Og når vi uansett ønsket å fornye oss, ja så ble det til et elektronisk avisalternativ som fikk navnet Sideruta.

Men fortvil ikke, Frontruta skal fortsatt lages og trykkes. Den blir ikke distribuert i like stor grad som før, men du vil fortsatt finne Frontruta på ditt stasjonssted og på hvilebuene.

I tillegg kan du lese Frontruta elektronisk via BSF sin hjemmeside, www.fagforening.no

Og det er jo akkurat her du finner den splitter nye Sideruta også, snakk om flaks!

Vi i redaksjonen har forpliktet oss til å gi dere 4 utgaver i året av Frontruta som dere kjenner fra før. I tillegg vil vi supplere med Sideruta 4 ganger hvert år også.

Vi gleder oss til arbeidet fremover, og håper dere liker Sideruta.

Hilsen Redaksjonskomiteen





Forsinket julegave

En forsinket julegave til trofaste medlemmer i Buss- og Sporveisarbeidernes Forening - Vi reduserer kontingenten til alle yrkesaktive medlemmer i BSF.

Ny sats for kontingent-trekk blir 1,45% av brutto lønn. Ned fra dagens 1,60%. Det faste trekket for innboforsikring, opplæringsfondet og begravellesstøtten blir på 124 kr pr mnd., og kommer, som tidligere, i tillegg til kontingenten. Maksimumsbeløpet blir på 612 kroner pr. mnd. (men for å komme opp i det må du ha en bruttoinntekt på over 42 000 kr pr. mnd.).

Det betyr at vi nå får en kontingentsats som er nokså lik den som Jernbaneforbundet og Yrkestrafikkforbundet har., og en del lavere enn Fellesforbundet. Vi jobber også for å få senket maksimumskontingenten noe.

Det blir også en justering av satsene for de som er direktebetalende. Pensjonister og uføre har en årskontingent på 950 kroner, som inkluderer innboforsikringen og begravellesstøtten.

Regne-eksempel

Tjener du 35 000 en måned, så ville du med dagens ordning fått et trekk på 560 kr. Med den nye satsen vil du få et trekk på 507,50 kr.

Men en lavere kontingent betyr også vesentlig mindre inntekter for fagforeninga. Det betyr at vi må kutte i en del utgifter. Vi tenker først og fremst å kutte ut kjøp av stasj, duppeditter og mer eller mindre vellykkede julegaver. Vi kutter også ut flere abonnemeter, bl.a på 2 aviser. Vi tror ikke det vil bli noe problem for medlemmene.

Nå går det mot lysere tider-sola har snudd!

Fagforenings-styret supplert midlertidig, frem til det utsatte årsmøtet 25. mai 2021

Som kjent ble årsmøtene utsatt til 25. mai pga koronasituasjonen. Vi håper det da går an å gjennomføre et vanlig fysisk årsmøte, både for fagforeninga og klubbene.

For å sikre at vi har et fungerende styre, og at nye styremedlemmer kommer i gang med opplæring og ikke minst kommer i gang med jobbinga, så vedtok vi å supplere styret med de nye tillitsvalgte som er foreslått fra valgkomiteen midlertidig, frem til årsmøte kan foreta de

endelige valgene. Klubbene har valgt å gjøre det samme. Det nye styret ser da slik ut, men det understrekes at de som er på valg denne gangen bare er midlertidig satt i drift. Årsmøtet kan her gjøre endringer.

Hovedstyret:

Leder	Ole Roger Berg.	Ikke på valg
Nestleder	Trond Bolkan.	Velges for 2 år
Nestleder	Vegard Tillerflaten	Ikke på valg
Sekretær	John Peder Denstad	Ikke på valg
Kasserer	Mona Eidhammer	Velges for 2 år
Fane 2 ansvarlig	Per Erik Kufås	Velges for 1 år
Opplæringsansvarlig	Ann-Kristin Alstad Reinås	Ikke på valg
Organisasjonssekretær	Per Erik Kufås	Velges for 1 år
Ungdomstillitsvalgt	Ole Christian Bye	Velges for 2 år
Vara ungdomstillitsvalgt	Trond Bjørnerås	Velges for 1 år
Seksjonsansvarlig SST	Niels Egil Wanggaard	Velges for 2 år
Vara seksj.ans. SST	Vegard Tillerflaten	Ikke på valg
Arbeidsmiljøansvarlig	Kristian Arnesen	Ikke på valg
Vara arb.miljø ans.	Harald Sehm	Velges for 2 år
Pensjoniststillitsvalgt	Børge Tingstad	Ikke på valg
Vara pensjonisttilitsv.	Tor Sandstad	Velges for 1 år
Styremedlem 1	Bente Elshaug	Velges for 2 år
Styremedlem 2	Morten Waclawczyk	Velges for 1 år
Styremedlem 3	John Birger Løftamo	
Styremedlem 4	Morten Holden.	Klubbvalgt Tide
Styremedlem 5	Linn Løvli	klubbvalgt Boreal
Styremedlem 6	Lena Daffinrud	Velges for 2 år
Styremedlem 7	Magne Kråkvik	



Ole Roger Berg
Leder Fagforbundet BSF

Bemanningstilpasning

I form av at Vy Buss gjør endringer på rammeturnusen som vi har pleid å kjøre på, vil det også være en avvikende håndtering av ledige turnuser.

Kort om saken:

Vy Buss har drøftet med oss tillitsvalgte at 23 linjer på FAUS-turnusene skal bort. Disse 23 linjene skal inn på ordinær turnus med ordinære skift. Dette betyr at disse som går på disse FAUS-turnusene får muligheten til å søke på ledige turnuser.

Vi har i drøftingene stilt oss positive til at faste ansatte uten skift kommer inn på fast turnus med faste skift, men mener å fjerne tidsrammene er uheldig for de som ønsker å gå på FAUS-turnus.

Medlemmer i stillingsprosent opp til og med 20 % skal vi ta opp i neste samarbeidsmøte med ledelsen om hvordan de har tenkt å løse dette for de som er ansatt i reduserte stillinger som har sine faste arbeidshelger.

Bemanningstilpassingen er et prosjekt initiert av ledelsen. Hensikten er å flytte flest mulig av FAUS i 100% stilling over til faste turnuser med faste skift. Straks dette prosjektet er

avsluttet vil vi kreve at vi gjeninnfører ordningen med å lyse ut ledige linjer slik at ansiennitetsprinsippet blir ivaretatt. Vi forutså dessverre ikke alle sider av dette da prosjektet ble drøftet med oss.

Man kan ta utgangspunkt i at prosjektet er avsluttet til neste turnus-rullering.

Man har også noen avvik i forhold til at Vy Buss har en IA-avtale å forholde seg til, som gjør at enkelte i en tidsavgrenset periode kan få tilrettelagt arbeidet og arbeidstiden sin.

Trond Bolkan
Plasstillitsvalgt
Vy Buss-Klubben BSF

Avviks-systemet

BSF har nå tatt initiativ til en grundig gjennomgang av avviks-systemet i Vy Buss AS fordi mange føler at det ikke fungerer som det skal.

Det er slik vi ser det tre hovedproblemer med systemet slik det er i dag:

- Det er ikke mulig å spore sitt eget avvik. Det vil si at du ikke kan finne ut hvor avviket befinner seg i systemet før det lukkes. Dette lar seg ikke løse i dagens system, og dermed må vi vente til ny plattform for systemet innføres. Dette er på trappene.
- Alt for mange av avvikene lukkes for tidlig. Det vil si at de lukkes før saken er løst. Her jobber vi med å finne en klar definisjon på hva et avvik er og når lederen kan lukke et avvik.

- Vi kjenner ikke til hva som er levert av avvik tidligere. Det vil si at Per vet ikke at Ola har levert et avvik på samme sak som Per har levert. Dette kan la seg løse ved å finne en måte å publisere avvikene internt i avdelingen på. Hittil har det dessverre vært stor motstand fra ledelsen på en slik løsning.

Kunne vi fått løst disse tre hovedproblemene, ville vi fått et dynamisk og «levende» system som det faktisk ville vært greit å bruke. Men det finnes også andre problemer som for eksempel at noen ledere ikke vil ha avvik, og prøver å skremme ansatte fra å levere avvik. Dette har vi også tatt opp.



Vinterens utfordringer

Ja, den kom i år også, vinteren. Det vil si; akkurat nå når jeg ser ut av vinduet mitt, så ser jeg grønn plen, og vet at temperaturen er mange plussgrader. Rabarbraen i hagen har faktisk begynt å våkne til liv den også. Men et lite gløtt på kalenderen sier meg at denne lille forsmaken på vår er forbigående. Det er meldt snø og blå grader igjen neste uke.

Vi har for ikke lenge siden vært gjennom en uvanlig lang periode med streng kulde. Det er ikke ofte vi opplever uker i strekk med tosifrede blå tall på gradestokken. Og det er ikke til å komme fra, vinter gir oss i denne bransjen utfordringer. Hvert år.

Første halvpart av denne vinteren har vel det store samtalemotivet vært temperatur. Nesten litt befriende å snakke om noe annet enn bare pandemi og Covid19 en periode, men kulda har påvirket mange i negativ retning på jobb. For selv om vi har hatt helt uvanlig supre kjøreforhold i sprengkulda, kanskje spesielt de som kjører litt ute i distriktene, så har veldig mange hatt kalde timer bak bussrattet. Dessverre.

Jeg regner med at diskusjonene rundt om på de ulike stasjonssteder har vært omtrent som der jeg selv er stasjonert; kalde busser, kalde busser og kalde busser. Alt

fra innvendig temperatur til frosne bremses ved uttak har blitt grundig diskutert.

Jeg skal prøve å redegjøre litt for hva vi faktisk kan kreve av arbeidsvilkår med hensyn til temperatur. Siden jeg ikke kan påberope meg uvanlig høy kompetanse på de ulike lovverk så støtter jeg meg på tekst fra vårt kjære Hovedverneombud Harald Sehm. I den teksten ligger ulike lover, forskrifter, veiledere og interne rutiner til grunn.

Først så er det viktig å si at det er vanskelig å komme frem til absolutt grense for når det er for varmt og når det er for kaldt.

Arbeidsmiljøloven og dens forskrifter og veiledere gjelder for bussene på samme måte som den gjelder for annet arbeidsliv.

Alle ansatte bør ha disse arbeidsvilkårene (Vaskehall-verksted-kontor-driftssentral-pauserom og på førerplassen):

- Arbeidsplassen/bussen skal være trygg og helsefremmende.
- Trafikksikkerheten ligger alltid først.
- Det vises flere steder til at det kan gå ut over sikkerheten om det er for kaldt (eller for varmt)
- Det betyr at det minst bør være plussgrader og at det skal være dugg/isfritt rundt hele førerplassen før bussen brukes i trafikk.
- Sjåføren skal kunne føre bussen uten å ha ytterplagg på, og sikkerhetsselen skal komme så nære kroppen som overhodet mulig.
- Det skal være rutiner for å ha forstart på varmeanlegget på bussene, eller oppstart av bussene der det er mulig eller rett og slett nødvendig.
- Om forstart svikter så skal den som opplever det alltid skrive feilrapport, enten det er kald buss av den ene eller andre årsaken.
- Håndteres ikke feilrapporten så skal det skrives avvik.
- Det er for mange sjåfører helt innafor å kjøre ut en kald buss som er dugg og isfri og hvor tilleggsvarmer går og varmtvannet er i rørene. Altså selv om bussen ikke har mange plussgrader ved oppstart, så lenge en av erfaring vet at den blir varm når kjøringen starter.
- Vet du derimot at bussen ikke vil bli varm innen rimelig tid eller at vinduene og sikt mot speilene ikke er isfri, så kan du ikke kjøre ut. Da er det feilrapport og ny buss som gjelder.

Altså: Dette er et samspill hvor alle parter har et ansvar for at bussene/arbeidsplassene er varme.

Arbeidsgiver skal ha rutiner og systemer som skal forstærke varmeanlegget slik at bussene er varme nok og dugg og isfri.

Arbeidsgiver skal gi opplæring til alle partene som er en del av denne kjeden, inklusive bussjåførene.

Arbeidsgiver skal også sørge for reparasjon av bussene når de får feilrapporter eller avdekker feil/mangler ved egenkontroll før og under uttak.

Sjåførene er tillagt sin del av ansvaret ved å rapportere feil og mangler med en gang feil oppdages, samt bruke avviksrapportering når det er foreskrevet.

Det siste punktet er viktig å merke seg, vi har et ansvar som sjåfører også. Arbeidsgiver får rett og slett ikke gjort noe med feil og mangler dersom vi ikke rapporterer det inn. Det skal sies, mange av dere har vært flinke til å melde inn, og dette ga resultater. Gode tiltak ble etter hvert satt inn.

Det var litt om problemer med kulde. Men som sagt, våren er dessverre ikke kommet helt enda, vi må nok forvente enda noen utspill fra Kong Vinter denne sesongen.

Snø og glatte veier er de neste utfordringene med vinteren. Da må vi nok godta at vi må sette vår lit til andre aktører, nemlig de som vedlikeholder veiene vi kjører på. Og stort sett så fungerer dette bra, det blir brøytet, strødd og saltet innen rimelig tid. Noen ganger hender det så klart at været og føret endrer seg så raskt at man får en ufrivillig pause i kjøringa. Det er ikke mange dagene siden omtrent hele Trøndelag stoppet opp på grunn av underkjølt regn som glaserte veiene våre. Til og med strøbilene måtte melde pass den dagen.

Glatt føre kan jammen sette selv den mest erfarne sjåfør på prøve innimellom. Noen har mer erfaring med å kjøre på vinterglatte veier enn andre, sånn vil det alltid være.

Uansett hvor på skalaen du befinner deg erfaringsmessig så er det viktig å vurdere risiko. Det er kun du som sjåfør som kan avgjøre om det er forsvarlig å kjøre videre, om du må bruke kjetting, eller om bussen må parkere en stund der du er i påvente av evt. strøing.

Det kan godt være at en kollega i samme situasjon ville tatt sjansen på å kjøre videre, men det trenger ikke være ensbetydende med at du bør. Det bør respekteres. Det kan av og til være tøft å si fra at man ikke tør, men så tøffe synes jeg faktisk vi skal være når situasjonen krever det.

Kjør forsiktig kjære kollegaer, og husk: Sikkerhet kommer alltid først!

Verneombudet (VO) er din tillitsvalgte i saker som omhandler arbeidsmiljø

Sånn sett så kan VO stikke nesen sitt bort i det aller meste på arbeidsplassen. Arbeidstid, turnus, planlegging av rutiner, for eksempel renholdsrutiner, kjemikalier, kjøretraseer, oppussing av bygg, nybygg, hvileboder, egentlig ei utømmelig liste.

VO er valgt eller utpekt på bakgrunn av en lov, fra den delen av Norges Lover som heter Arbeidsmiljøloven. Ganske tøft? Ja, fordi det er ingen andre på din arbeidsplass som har en stilling eller et verv med utgang fra Norges lover.

- Verneombudet har en påse-rolle. I det så ligger det at VO skal påse at arbeidsgiver følger alle lover, forskrifter, interne rutiner og regler.
- Verneombudet skal også påse at arbeidsgiver legger til rette for og følger opp at alle ansatte følger alle lover, forskrifter, regler og rutiner.
- Selv om VO har et verv med påse-rolle så er det avgjørende med lokalt samarbeid og oppfølging for at vernearbeidet skal fungere på en arbeidsplass.
- De bidrar og er en samarbeidspartner for lokal leder.
- De er fast i våre lokale samarbeidsmøter, vernerunder, trafikksikkerhetsrisikovurderinger og gjennomgang av alle relevante avvik på sin avdeling.

Samarbeid mellom de tillitsvalgte og Verneombudet er viktig og ofte avgjørende for å lykkes.

Hvordan kan verneombud, tillitsvalgt (og lokal leder) bli den beste HMS- aktør?

- Både tillitsvalgte og verneombud og ledere må løfte, motivere og etterspørre hverandres engasjement.
- Verneombud: By på deg selv, mas deg inn på styremøter og medlemsmøter. Fortell hva du jobber med, hva du lykkes med og hva du sliter med.
- Verneombudet skal fortrinnsvis veilede og bidra til at den ansatte selv tar opp arbeidsmiljø saker med sin leder. Det vil likevel være saker VO må følge opp selv.
- Et verneombud skal ikke sitte rolig å vente på at saker skal komme. De skal være proaktive.
- Husk dokumentasjon. Korte notater og ta bilder. Bruk avvikssystemet, i tillegg til samarbeidsmøtene samt direkte kontakt med din leder der det trengs. Noter også derfra.
- Tillitsvalgte: Kall inn Verneombudet på styremøter og medlemsmøter i de forskjellige foreningene/klubbene. Etterspør hva ditt verneombud jobber med.

Videre så sier jeg til verneombudene og lederne følgende: Vernearbeid så skal fortrinnsvis gjennomføres innenfor arbeidstiden. Om dette likevel må utføres utenfor arbeidstiden så skal verneombudet ha lønn. Dette er omtalt i lovverket. Arbeidsgiver skal legge forholdene til rette slik at verneombudet kan utføre sitt verv.

Jeg foreslår at dere lager en avtale mellom VO og arbeidsgiver om hvordan det kan legges til rette for at vervet kan gjennomføres best for alle parter, og helst mest mulig innenfor arbeidstiden, noe som det altså vises til i Norsk Lov. Dette formaliserer samarbeidet og gjør alt mye mer forutsigbart. Bli også enige om når og hvordan dere lagrer og melder inn vernearbeid utført utenfor arbeidstid.

Selv om jeg her referer til mitt verv og mine informasjoner i VY Buss så er de overførbare. Jeg sitter i et rådgivende utvalg i arbeidsmiljøspørsmål i Fagforbundet samt noe høgskolepoeng i Arbeidsmiljø så det er godt forankret. Og min toppledelse vet at dette er mine setninger til VO, TV og lokal leder.

Det er gjenkjennelig fra helsevesenet, kommune, hjemmetjeneste og like godt i jernbanen, trikken og i industrien og andre næringer.

Krav til deg som verneombud?

Merk dere også at alle feil og mangler skal rapporteres og repareres. Uavhengig av om det er papirbasert eller nettbrett som gjelder. Dette er forankret i sjåførhåndboka og dermed i styringssystemet. Det betyr at absolutt alle skal gjøre dette slik som beskrevet. Det finnes ikke beskrevet noen unntak, noen steder.

Her har du mulighet til å bruke påse-rollen din hele tiden. Bidra også til at avvikssystemet brukes aktivt.

«Vi står oss» på å ha verneombud og tillitsvalgte som går foran som gode eksempler, blant annet ved å følge opp de momentene jeg nevnte like over her.

Til slutt så er det som alltid viktig å presisere. Det er din arbeidsgiver som har HMS ansvaret på din arbeidsplass. Det er arbeidsgiver som skal sørge for at alt som står i arbeidsmiljøloven følges på sin avdeling. Se Arbeidsmiljølovens § 2-1. Arbeidsgivers plikter. Arbeidsgiver skal sørge for at bestemmelsene gitt i, og i medhold av denne lov, blir overholdt.

Les mer:

[§ 2-1. Arbeidsgivers plikter](#)

[§ 6-2. Verneombudets oppgaver](#)

[Arbeidsmiljøloven](#)

Harald Sehm

Hovedverneombud Vy Buss

KONTAKT

Tide Buss avd. Sorgenfri

Geir Arne Ryland 90066213

Kay Ekseth 93036708

Vy Buss avd. Sandmoen

Kristian Arnesen 98874536

John-Birger Løftamo 45274852

May Helen Vanderås 92259177

Vy Buss avd. Stjørdal

Stig Skille 93452786

Vy Buss. avd. Melhus

Terje Skaret 97945171

Møte med AtB

Ole Roger deltok 16. Desember i møte med AtB, sammen med flere hovedtillitsvalgte. Her ble det lagt frem en liste på saker som vi også har tatt opp tidligere.

Noe av dette er:

1. Traseer og holdeplasser.

Gjennomgang av traseer er ønskelig, samt en del dårlige holdeplasser. Eksempler: Traseer på Heimdalsområdet og holdeplasser, linje 10 (Astronomveien), linje 22 (Tyholt)

2. Hvileboder/toalett

Evt. oppgradering og er det feil mangler. Eksempler: Heimdal stasjon, Marienborg, Torgårdstrøa, Solsiden

3. Ruteendringer

Informasjon om dette må komme tidligere.

4. Lys holdeplasser og hvileboder

Noe vi har tatt opp utallige ganger. Eksempler: Strindheim innkjøring mørk, Blakli er veldig mørk, Kroppanbrua mangler lys. Holdeplass, Brundalen dårlig belysning.

5. Trafikksikkerhet

Mange farlig plasserte gangfelt ved holdeplasser.

Eksempler:

- Hele området rundt Sirkus Shopping, gangfelt samt holdeplasser.
- Singsaker, spesielt Festningen mot sentrum (Hurtigbåtterminalen).
- Linje 25. Hlp Ankers gt burde ha dobbel sperrelinje i håp at kjøretøy ikke passerer bussen v/hlp.
- Farlig misvisende gangfelt i Søndre gt! Folk går i dag i begge gangfelt. Få på plass riktig merking/skilting
- Arnt Smistads vei: Farlig! Biler kjører forbi busser ved hlp. Gangfelt rett foran.
- Berg studentby på vei opp spes bør ha dobbel sperrelinje. Busser blir forbikjørt. Gangfelt rett foran.
- Hallseth hlp/begge retninger bør ha dobbel sperrelinje i håp at ingen kjøretøy passerer buss på hlp.
- Gangfelt rett foran Hlp Brundalen fotgjengerfelt rett foran.

Saker som gjelder anbud 2021 - distrikt:

1. Toalett i langrutebusser

Dette blir nå ordnet, sa AtB i møtet.

2. Onspot - kjetting på en del skolebusser

Trenger en gjennomgang med lokale VO om hvilke ruter/traseer som bør ha dette.

Årsmelding fra verneombudet Vy Buss

Holdeplassene Tonstadkrysset E6

Jeg hadde sendt stengevarsel 19.11.2019. for stenging av disse holdeplassene 20.01.2020. Dette var dato for rutendringer. I løpet av januar ble disse endringene utsatt til 03.02.2020. Jeg var i møte med AtB (Harald Storrønning) hvor det ble tatt opp å utsette stegningen til 03.02.2020. Hadde regnet med dette spørsmålet og vurderte situasjonen ut fra at Nettbuss anbud 2010 hadde betjent disse holdeplassene siden 2010 samt Nettbuss avd. Stjørdal og Melhus betjente disse fra langt tilbake i tid. Det samme for de andre distriktsbussene.

For VO i Nettbuss anbud 2010 startet saken sommeren 2017. Sett i dette perspektiv var jeg villig til å utsette stengningen til og med 02.02.2020. (2 uker). Jeg ba Storrønning om skriftlig bekreftelse på at AtB stengte holdeplassene Tonstadkrysset fra og med 03.02.2020. Det fikk jeg, og opphevet stengevarselet 20.01.2020. Holdeplassene Tonstadkrysset E6 ble stengt 03.02.2020.

Tillerterminalen

Tillerterminalen ble etter litt justeringer av gjerder og sperringer åpnet for trafikk. Terminalen var ikke ferdig. Etter hvert som arbeidene pågikk ble det nye omkjøringer ved legging av kantstein og senere bygging av ny rundkjøring i Østre Rosten samt asfaltering.

Pandemi

Så, 12 og 13 mars kom covid 19 med full tyngde. Smittevern, smittevern om igjen smittevern. Framdører og første seterad stengt, ca. halvparten av stolene stengt og resten av landet nedstengt. Slik fortsatte året 2020. Pga. lave smittetall fikk AtB åpnet framdørene for avlesing av verdikort siste uke i september. Dette varte ca. 4 uker. Da var smittetallet på tur opp. VO sendte stengevarsel og framdører ble på ny stengt. Det er de fortsatt.

Må også rette en takk til HVO Harald Sehm og HR-direktør buss Kristin Flagstad for tett oppfølging og god informasjon i perioden.



Stemningsbilde fra Olav Tryggvassons gate, Trondheim onsdag, 01.04.2020. kl. 1145 i covid 19 modus.

Ellers har det vært de vanlige trivielle sakene som veger, holdeplasser, brøyting osv. Har også vært i møter med AtB om ATC (skriftstørrelse, lesbarhet, lysjustering osv.).

Fra oktober ble jeg bundet på hender og føtter ved at det ble vanskelig å få komme ut av tjeneste for å gjøre vernearbeid. Det ble forandringer i forhold til at jeg tidligere hadde direktekontakt med bemanning. Dette skulle nå gå gjennom avdelingsleder. Var ikke klar over den nye ordningen og mistet noen møter eksternt da bemanning ikke fikk kontakt med avdelingsleder og derfor satte meg på skift. Ser nå ut som ting kan ordne seg etter å ha tatt opp saken med avdelingsleder.

Kristian Arnesen

Verneombud Vy Buss avd. Anbud 2019

Kort oppsummering fra året i Tide

Saker Vernetjenesten i Tide har jobbet med:

1. Hvileboder, smitteverntiltak (Xylopro/Antibac) samt plakater om renhold og å holde avstand. Bruk av munnbind.
2. Samarbeid med vernetjenesten i Vy og admin Tide om merking av busser og åpning/lukking av framdør. Avsperring av første seterader bak sjåfør.
3. Smitteverntiltak i busser og avløserbiler.
4. Smitteverntiltak på Sorgenfri.
5. Vernerunder på vognparken. Årshjul.
6. Vernerunde i Vaskehall.
7. Følge opp Vis meldinger.
8. Befaring med fylket (AtB), Tr.heim kommune av trase. Tiltak/forbedringer. F.eks asfaltering og høvling av fartshumper.
9. Trafikksikkerhetstiltak: Innsamling av mørke og potensielt farlige holdeplasser/gangfelt/kryss. Sendt inn til AtB i samarbeid med vernetjenesten i VY.
10. Ute på befaringer av gravearbeid. Risikovurderinger.
12. AMU møter med ledelsen. Drøfter saker som opptar vår arbeidshverdag! Årshjul.
13. Samarbeidsmøter med NAV.
14. Trivselsmedarbeiderundersøkelser.
15. Presentasjon av Verneombudets rolle i Tide til nye sjåførere.

Geir Arne Ryland
Verneombud i Tide

SMÅSTOFF

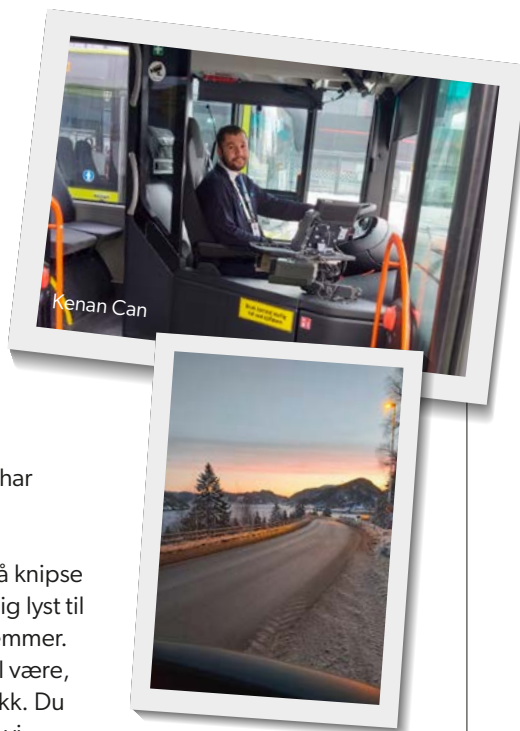
Årets blinkskudd!

I vårt yrke kan det bli en del lange dager bak rattet. Vi ferdes over store områder, både i by og i landlige strøk. Vær, føre og lys kan endre seg raskt, og vi opplever både soloppganger og solnedganger. Vi har flotte bilde-motiver rundt oss når vi er ute og kjører, uansett årstid. Selv om tidspress og mas til tider overskygger den fine utsikten vi ofte har gjennom frontruta, så har vi heldigvis roligere perioder også.

Vi ønsker at du bruker litt av tiden din på å knipse bilder og sende inn til oss, for vi har nemlig lyst til å kåre årets bilde tatt av en av våre medlemmer. Motiv kan være akkurat det du vil det skal være, alt fra flott kveldshimmel til urbant skråblikk. Du bestemmer! Underveis i konkurransen vil vi presentere bilder på sosiale medier i BSF.

Det velges ut et bilde for hver måned i 2021, og en endelig vinner vil bli kåret i januar 2022, som får en spennende premie.

Send ditt bilde til: redaksjon@fagforening.no



Kvinnedagen 8. mars

Det er viktig at kvinner verden over fortsatt kjemper for kvinners rettigheter.

Gratulerer med dagen!

