



Handlingsplan 2023

Fagforbundet Buss- og Sporveisarbeidernes Forening avd 047

Forslag til årsmøtet den 31. januar 2023

Innledning

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, fylkesstyret handlingsplan, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Målsettinger og planer i perioden

Heltid og likelønn og kampen mot økte forskjeller

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.
- Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang per år vedrørende bruk av deltid.
- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Offentlige tjenester i egenregi

- Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting. Gråkallbanen i egenregi er neste mulighet i Trøndelag
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid. Busskampanjen i Trøndelag
- Sørge for at tillitsvalgte og medlemmer har oppdatert kunnskap om drift i egenregi

Organisasjonsbygging og tariffmakt

- Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder og lage en plan for å styrke fagforbundet på arbeidsplassene
- Ha med mangfoldsperspektivet i arbeidet med verving og opplæring
- Kontakte alle nye medlemmer senest en måned etter innmelding, og alle medlemmer som melder seg ut, eller som står i fare for å bli strøket.
- Etablere nye klubber der det er mulig og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt.

Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet. Videreføre møtene om religion

- Ha en plan for å systematisere informasjonsarbeidet og være synlige i sosiale medier. Regelmessig medlemsblad og aktivitet på facebook



FAGFORBUNDET

Buss- og Sporveisarbeidernes Forening

- Bidra i kommune- og fylkestingsvalget, blant annet ved å følge opp kampanjen om at kommunene kun skal bruke transportselskaper med tariffavtale.



Fag, yrkes – og kompetanseutvikling

- Jobbe for at flere tar fagbrev og at det blir etablert lærlingeplasser.
- Sikre at medlemmene får faglige tilbud

Miljø og klima

- Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å konkretisere en offensiv miljø- og klimapolitikk. God kollektivtrafikk = god klimapolitikk
 - Være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.
- Jobbe for kollisjonssikkerhet i buss.
- Sette lokalt miljø- og klimaarbeid på dagsorden på medlemsmøter.
 - Jobbe politisk for å få nytt fartsputevedtak både i trønderske kommuner og på fylket.

Internasjonalt arbeid

- Vårt internasjonale arbeid følges opp og vi gjennomfører en internasjonal kveld.